



«Un libro práctico y directo, pero muy completo, de iniciación en los complejos aspectos de gestión de la movilidad internacional de personas».

Antonio de Juan, Coordinador de RED EXPAT y prologuista de la obra

Coordinadores de obra: **Javier Arribas y Jorge Cagigas**

Editorial: **LID Editorial Empresarial** • Colección: **Acción Empresarial** • Serie: **biblioteca FUNDIPE** • ISBN: **9788483567470** • Precio: **19,90 euros**

Formato en centímetros: **15x22 cm** • Encuadernación: **Rústica** • Número de páginas: **288**

## Índice

¿Qué es RED EXPAT?

Prólogo de [Antonio de Juan](#)

1. ¿Qué es un expatriado? Reflexiones básicas para racionalizar la expatriación y convertirla en una oportunidad para el empleado. [Javier Arribas](#)

2. Compensación: aspectos prácticos de la gestión de la compensación de la movilidad internacional de personas. [MERCER](#)

3. Beneficios: introducción general a los beneficios asociados a la movilidad internacional de personas. Aspectos prácticos en la gestión del beneficio de mecanismos previsionales. [Towers Watson](#)

4. Beneficios: aspectos prácticos de la gestión del traslado de enseres en la movilidad internacional de personas. [Interdean](#)

5. Beneficios: aspectos prácticos de la gestión de la reubicación/relocation del empleado en la movilidad internacional de personas. [Relocations España](#)

6. Beneficios: aspectos prácticos de la gestión de la reubicación/relocation de la familia del empleado en la movilidad internacional de personas. [Crown World Mobility](#)

7. Beneficios: aspectos prácticos de la gestión del seguro médico en la movilidad internacional de personas. [Cigna](#)

8. Seguridad: aspectos prácticos de la gestión de la seguridad en la movilidad internacional de personas. [International SOS](#)

9. Migratorio: gestión de los aspectos prácticos migratorios asociados a la movilidad internacional de personas. [Employee Mobility Solutions \(EMS\)](#)

10. Laboral: gestión de los aspectos prácticos jurídico-laborales asociados a la movilidad internacional de personas. [Baker & McKenzie](#)

11. Seguridad social: gestión de los aspectos prácticos de seguridad social asociados a la movilidad internacional de personas. [KPMG](#)

12. Fiscalidad: gestión de los aspectos prácticos de fiscalidad asociados a la movilidad internacional de personas. [PWC](#)

13. Impatriados: gestión de los aspectos prácticos fiscales, laborales, migratorios y de seguridad social asociados a la movilidad internacional de personas con destino España. [Ernst & Young](#)

Epílogo de [Jorge Cagigas](#)

Notas

Anexo. Cálculo de ahorro fiscal

Empresas colaboradoras



## Los coordinadores

**Javier Arribas** es licenciado en Derecho por la Universidad Complutense. En la actualidad es director de Servicios Corporativos en OHL Concesiones. Además, ha sido adjunto a la presidencia de la Cámara de Comercio e Industria de Madrid y gerente de la Asociación de Comercio Textil de Madrid.



**Jorge Cagigas** es licenciado en Derecho por la Universidad de Valladolid y Advanced HR Development Course por la de Nueva York. Es socio fundador de Epicletes, donde se dedica al acompañamiento estratégico en la dirección de personas, presidente de Fundipe y miembro del Executive Committee de la EAPM. Además, es ponente de LID Conferenciantes (jcg@lidconferenciantes.com)

## Los autores

Nayra Alonso Rivero, Marta Álvarez-Nóvoa, Pablo Álvarez Arranz, Javier Arribas, Rafael Barrilero, Ignacio Barroso Zorrilla, Jorge Cagigas, María del Mar Morales Carmona, María Lourdes Corral Abad, Ángel García, Alfonso Garrido, Loreto Gassó Vila, Ana Gazarián, Gregorio Gil de Rozas, Haike Gómez, José María Leys Mayán, Esther Lozano, Pamela Mafuf Gumiel, Santiago Martínez Gimeno, Raquel Ruiz Salsas, Eva Sainz Cortadi, Pablo Weisz Villaseñor, Ana Zarazaga y Axel Zorn.

## Las entidades colaboradoras

Baker & McKenzie, Cigna, Crown World Mobility, Employee Mobility Solutions (EMS), Ernst & Young, Interdean, International SOS, KPMG, MERCER, PricewaterhouseCoopers, Relocations España y Towers Watson.

## La obra

La actual coyuntura económica ha empujado a muchas empresas a buscar oportunidades de negocio más allá de nuestras fronteras. Asimismo a las grandes compañías que contaban con una presencia continuada en el exterior hoy se les exige que pongan a los empleados en la parte del mundo que corresponda de la manera más competitiva que sea capaz de articular.

Ante esta realidad *¿Trabajar fuera?* se ha convertido en una cuestión clave dentro de los departamentos de RR.HH.

Por ello, y con el objetivo de facilitar la movilidad internacional de los recursos humanos, **RED EXPAT**, iniciativa española nacida en 2001, en la que participan los equipos de Recursos Humanos de más de 100 compañías, aproximadamente 450 profesionales de dicho sector, especializados en la gestión de movilidad internacional, se ha encargado de la coordinación de este manual práctico de la mano de **Javier Arribas** y **Jorge Cagigas**.

A lo largo de la obra los autores recopilan las respuestas ante cuestiones clave como el modelo retributivo, contestando a las preguntas cuánto y en dónde pago; los aspectos legales, entre ellos, los laborales y de seguridad social, fiscales, migratorios y otros; y los beneficios ligados a la expatriación como los seguros médico o viajes entre otros.

Todos los aspectos relativos a la expatriación son tratados en *¿Trabajar fuera?* con detalle por consultores de primer nivel facilitando la lectura de tal forma que el lector solo tendrá que bucear por los distintos capítulos para encontrar soluciones y respuestas a las dudas que pueda tener sobre un tema específico.



**A la hora de gestionar expatriados... Es fundamental tener en cuenta que:**

- A mayor generalización menor ahorro: Es fundamental tomar conciencia de que la movilidad internacional es una oportunidad, no una amenaza. Cuantas mayores incertidumbres se puedan despejar en el proceso de expatriación más competitiva será la política de expatriados.
- A mayor incertidumbre menor coste: Es imprescindible tener una política de movilidad clara, competitiva y ajustada a las necesidades de la compañía.
- A menor excepcionalidad mayor ahorro: El expatriado no es un empleado especial sino un trabajador con especiales condiciones de movilidad; por ello, el departamento de RR.HH debe ser sensible a los problemas que puedan surgir de la expatriación. Además, la política de compensación debe contemplar de forma clara y objetiva dichas circunstancias sin dejar nada a la improvisación.
- A menor improvisación mayor optimización: Es fundamental documentar los términos de la movilidad internacional.
- A mayor seguridad jurídica menor impacto económico: La expatriación debe ser una oportunidad tanto para la empresa como para el empleado, por ello hay que abordar la movilidad internacional sin complejos y afrontando las dificultades que puedan surgir en el proceso.

Con la colaboración de:

red e-xpat

**Para más información:**  
[laura.diez@lideditorial.com](mailto:laura.diez@lideditorial.com)  
[beatriz.raso@lideditorial.com](mailto:beatriz.raso@lideditorial.com)  
91 372 90 03

