

*acción empresarial*

**Roberto Luna** *explica cómo descubrir y potenciar las habilidades de cada profesional y de los equipos de trabajo. Con prólogo de Pablo Pastor.*

# DESPIERTA EL TALENTO



**Autor:** Roberto Luna  
**Prologuista:** Pablo Pastor  
**Editorial:** LID Editorial Empresarial  
**Colección:** Acción Empresarial  
**Serie General**

**EAN-ISBN13:** 9788483566084  
**Precio:** 19,90 €  
**Formato en centímetros:** 15x22  
**Encuadernación:** Rústica con solapas  
**Número de páginas:** 160

# ÍNDICE

Prólogo de Pablo Pastor Quintana

Agradecimientos

Introducción

**1.** La gestión del talento y la empleabilidad

**2.** El talento en equipo: ¡el mito del líder!

**3.** El talento emocional: ¡las emociones en casa... aquí se viene a trabajar

**4.** El talento directivo: ¡cuidado, que viene el jefe!

**5.** El talento emprendedor: los emprendedores... ¡esa gran raza!

**6.** El talento motivador: Motivador, ¡necesitamos un manual de socorro!

**7.** El desarrollo del talento: formación a la carta... ¡un título más!

**8.** El talento comercial: ¡todos a la calle a vender!



## El autor



**Roberto Luna** es doctor en Psicología Social, máster en Marketing y Distribución Comercial y director del Máster de Gestión del Talento de la Universidad de Valencia. Es un reclamado conferenciante nacional e internacional sobre gestión del talento, gestión por competencias y coaching ejecutivo. Ha sido consultor en más de 100 empresas, profesor en numerosas universidades como las de Oxford (Reino Unido) y State University (USA). Ha publicado más de 50 artículos científicos y es autor del libro *El líder no hace, ¡se hace!*. Actualmente forma parte de la red de LID Conferenciantes como experto en desarrollo organizativo y gestión del talento.

«**Todos tenemos talento y la capacidad para dar la mejor versión de nosotros mismos**»

**Roberto Luna**  
rlu@lidconferenciantes.com

«**Preciosa invitación a reflexionar sobre algunos de nuestros talentos más ocultos y desconocidos. Todos tenemos capacidades dormidas que hemos de despertar, si queremos acceder a nuevas oportunidades, en un mundo que está en permanente cambio.**»

**MARIO ALONSO PUIG**  
MÉDICO, CIRUJANO, PROFESOR Y CONFERENCIANTE

«**Estas páginas tienen la vocación de convertirse en libro de cabecera de todos los que queremos de verdad desarrollar a las personas con las que compartimos nuestra aventura profesional, y desarrollarnos mediante el ejercicio responsable y audaz de nuestro liderazgo.**»

**RAMÓN DEL CAZ**  
DIRECTOR DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS DE AXA

## La obra

Desde ocho ángulos diferentes y a través de monólogos, historias y experiencias **Despierta el talento** explica cómo desarrollar el talento, algo básico tanto para las empresas como para los profesionales. Con un lenguaje ameno y un estilo sencillo y directo, el autor ofrece todas las claves necesarias para el desarrollo del talento en sus ocho vertientes fundamentales, tales como el liderazgo de equipos, la inteligencia emocional, el emprendimiento, las habilidades comerciales y orientación al cliente o la empleabilidad para quienes quieren mejorar su puesto de trabajo o encontrar empleo.

En clave de humor y con una clara actitud motivadora este libro está dirigido tanto al líder de un equipo como al emprendedor que quiere arrancar un nuevo negocio, al comercial que necesita incrementar sus ventas, al profesional que busca mejorar en su puesto de trabajo o a quien busca escapar del desempleo... Todos ellos aprenderán a sacar lo mejor de sí mismos gracias a los consejos y acciones que propone el autor.



## En clave de talento

Durante los últimos años Roberto Luna ha impartido muchas conferencias y seminarios sobre gestión del talento, intentando trasladar tanto experiencias profesionales como resultados de investigación científica. En el ánimo de realizar una transferencia de conocimiento, desde su propia visión de la gestión del talento, se decidió a escribir algunos monólogos, experiencias y anécdotas que, de modo recurrente, contaba en las conferencias, y algunas de las cuales ha reunido en esta obra, en la que el autor intenta cubrir los principales talentos que debería cuidar y potenciar un profesional:



### LA GESTIÓN DEL TALENTO Y LA EMPLEABILIDAD

Este término ha cobrado especial interés y atención en los últimos años, y será vital para mantener la competitividad de las empresas y el desarrollo de los profesionales. Solo la empleabilidad de los profesionales mantiene activo el talento intangible de las organizaciones.

### EL TALENTO EMOCIONAL

La inteligencia emocional y la neurociencia son dos áreas apasionantes, donde los últimos avances están aportando datos de gran valía sobre la influencia de las emociones en la gestión del talento. Conseguir equipos y profesionales con inteligencia emocional es el gran reto del futuro de muchas empresas, sobre todo por su impacto en la toma de decisiones, la evitación de conflictos y el estímulo de optimismo y comportamientos positivos en la organización.

### EL TALENTO EN EQUIPO

Éste es un tema de gran valor y que aún requiere de un amplio desarrollo e investigación en el tiempo. Afortunadamente, con el tiempo los conceptos han ido evolucionando hacia equipos de alto rendimiento así como *coaching* de equipos, permitiendo que todos accedamos a un cuerpo de conocimientos de gran relevancia en las empresas.

### EL TALENTO DIRECTIVO

Ser jefe no es fácil. Tener líderes que sepan tomar decisiones es una necesidad empresarial inmediata. El liderazgo es y será un tema capital en las organizaciones, pues son los líderes los que consiguen mejores empresas y garantizan su competitividad. Son ellos los que provocan los cambios, estimulan modelos de comportamiento organizativo y generan transformaciones empresariales. El líder es la pieza clave en la organización en los tiempos de cambio.

# En clave de talento

## EL TALENTO EMPRENDEDOR

El talento emprendedor es especialmente importante en la situación económica actual, cuando necesitamos más emprendedores y gente con espíritu proactivo capaz de convertir los proyectos y las ideas en realidades. Este talento de innovar, no sólo en productos y servicios sino también en mejoras en los procesos, es el que hace que las empresas le cojan el pulso a los mercados y consigan adecuarse a la demanda, principal objetivo de toda empresa para conseguir sobrevivir.



## EL TALENTO MOTIVADOR

Es fundamental potenciar la motivación para continuar luchando en los mercados y creyendo que los proyectos merecen tiempo, dedicación e ilusión. Es importante tanto motivar como conseguir no desmotivar más a nuestros profesionales en las organizaciones. Las pérdidas de energía motivacional están haciendo mucho daño a la productividad de nuestros profesionales, y conseguir trabajar el clima de la organización es un objetivo realmente básico en la actualidad en la empresa.

## EL DESARROLLO DEL TALENTO: FORMACIÓN A LA CARTA

La formación necesita una nueva revolución para poder tener un mayor impacto en las organizaciones. Necesitamos aprender más que enseñar, motivar más que dictar conocimientos, generar experiencias más que instrucciones, y sobre todo necesitamos un concepto de aprendizaje vinculado de un modo más claro al desarrollo profesional, y que esté relacionado con el mismo.

## EL TALENTO COMERCIAL

Muchas organizaciones han perdido el norte del cliente/consumidor, y esta pérdida supone un peligro para la supervivencia a corto y medio plazo. Comprender los códigos, símbolos y emociones del consumidor es la clave en la empresa de este siglo. Solo quien mantenga toda su organización volcada en la orientación al servicio del cliente mantendrá la competitividad y el negocio en los próximos años.

Por todo ello, estos ocho talentos, a saber, empleabilidad, liderazgo de equipos, inteligencia emocional, estilo de dirección, emprendimiento, motivación y optimismo, entrenamiento y orientación comercial y al cliente, conforman todo un modelo de intervención en la gestión del talento y en el desarrollo de carreras profesionales.



Para más información:  
[elisabet.saez@lideditorial.com](mailto:elisabet.saez@lideditorial.com)  
[laura.diez@lideditorial.com](mailto:laura.diez@lideditorial.com)  
91 372 90 03

