



Jesuitas, liderar talento libre

Escrito por Javier Fernández Aguado

ISBN: 978-84-1727-718-5

Editorial: LID Editorial

Colección: Acción Empresarial

Biblioteca: Javier Fernández Aguado

Edición: 1ª Edición

Idioma: Español

Páginas: 302

Encuadernación: Rústica

Formato: 15x22 cm

PVP papel: 19,90 euros

#JesuitasLibro

La obra

¿Por qué **dirigentes** tan diversos como Lenin o Hitler propusieron el **modelo de los jesuitas como ideal** para sus seguidores? El *management* y la historia se funden en estas páginas con aportaciones prácticas para lograr el **éxito** en los actuales **tiempos de incertidumbre**. **Buen gobierno, competencia y libre albedrío** están presentes en un libro repleto de profundidad antropológica y enseñanzas aplicables.

Javier Fernández Aguado centra las tres cualidades aspiracionales de casi cualquier organización: **liderazgo, talento y libertad** y detalla la propuesta de un estilo de dirección basado en la **motivación** de personas con habilidades que actúan con sana **autonomía**. «La capacidad de liderazgo -describe el pensador español- no se desborda en soluciones de opresión, sino que se administra en libertad».

Por primera vez disponemos de un estudio riguroso sobre el **estilo de gobierno de la Compañía de Jesús** desde **Ignacio de Loyola**, hace cinco siglos, hasta nuestros días.

La importancia de la formación en la Compañía de Jesús

Somos también lo que estudiamos. Leer no nos hace necesariamente más sabios, pero puede ayudar a hacer frente con mayor acierto a los retos existenciales. Gracias al conocimiento de soluciones operadas por otros, dispondremos de más **medios para superar obstáculos personales y organizativos**. **La formación no es opcional**, con más motivo para quien pertenece a una organización que pretende modificar el mundo. El fin ha de ser siempre la persona, en este caso orientada a Dios, y las instituciones un instrumento para alcanzar la meta. Desafortunadamente, algunas organizaciones se proponen ellas mismas como **fin**. Cuando eso sucede, se inflige mucho **daño** tanto a quienes la abandonan desilusionados como a quienes cerriles permanecen.

El riesgo de que una organización con presuntas **altas metas** se convierta en una **secta** es mayor que en las de **objetivo mercantil o financiero**. Cuando se diluye que el fin colectivo es **ayudar a personas**, las estructuras se tornan **endogámicas** y el objetivo es captar más individuos que han de lograr más **medios económicos** para repetir de modo indefinido este **bucle**: captación de personas-más-mero-captación de personas... Ese ciclo perverso solo con dificultad es **percibido con objetividad por quienes se encuentran imbuidos de una doctrina parcial y autorreferencial**.

Ignacio de Loyola, quizá por ser consciente de sus insensateces de juventud en parte por escasa preparación intelectual, diseñó un ambicioso **plan de formación** con humanidades, filosofía, escritura, teología positiva, etc. Formaba para la **práctica**. Atendía también a la salud psíquica de los que anhelaban incorporarse a la Compañía. Diseñó el **plan de estudios** o *Ratio Studiorum*, de quienes aspiraban a cultivarse en sus centros o incorporarse al instituto.

El reconocimiento internacional de la formación impartida por **los jesuitas** haría que a sus colegios acudiesen **alumnos como Voltaire, Luis Buñuel, Fidel Castro, Descartes, Alfred Hitchcock...** La cantidad de personas en las que han tenido influencia es inabarcable: Oliver Cromwell, Felipe II, Catalina la Grande, Cristina de Suecia, Napoleón, Mussolini...

Parte principal de la **formación** era para Ignacio que los jesuitas aprendieran a obedecer. Porque no basta con estar convencido. En la denominada *Carta de la obediencia*, dirigida a los de Portugal tras los luctuosos sucesos mencionados, les animaba a dejarse moldear como la cera, a obedecer como un cadáver sin voluntad ni juicio, como un crucifijo que puede ser movido de un lugar a otro sin resistencia.

Además de la formación grupal, cabe destacar la atención que se prestó a la **ayuda personalizada al desarrollo de capacidades**. Textos de **Francisco Javier** escritos para sus seguidores deberían formar parte del manual esencial de cualquier **coach contemporáneo**: «habla en privado con quienes se equivocan sobre sus faltas, siempre con una sonrisa, sin solemnidad y de forma amistosa. Acomódate a la personalidad de cada uno, trata a cada uno de manera diferenciada... ».

El autor



Javier Fernández Aguado

Es uno de los mayores expertos contemporáneos en **gobierno de personas y organizaciones**. Es presidente de Mindvalue, director de la **Cátedra de Management** Fundación Bancaria la Caixa en **IE Business School**, premio Peter Drucker a la **Innovación en Management** (Estados Unidos, 2008) y premio Mejor Asesor de Alta Dirección y Conferenciante (España, 2014).

www.javierfernandezaguado.com

«Liderar es lograr que la gente quiera hacer lo que tiene que hacer».

Javier Fernández Aguado

jfa@lidconferenciantes.com

Prólogo de P. Manuel Revuelta, S.J.

Presentación de Marco Trombetta

Agradecimientos

Introducción

1. El líder nace y se hace
2. El mito
3. La captación de talento
4. Descubrir el camino
5. Aprender a gobernar
6. Buscar soluciones
7. La importancia de la formación
8. Obstáculos
9. Intraemprendedores
10. Disidentes
11. El fuego amigo
12. La competencia
13. Compromiso con el proyecto
14. Humor
15. Expansión
16. Normas y riesgo de la rigidez
17. El cesaropapismo
18. Luces y sombras
19. Poderoso caballero
20. Pérdida y recuperación del proyecto

Conclusiones

Corolario de José María López Rodríguez

Epílogo de Marcos Urarte

Anexo I: Cronología de Sn Ignacio de Loyola

Anexo II: Lista de los generales de la Compañía

Anexo III: Carta de la obediencia

Anexo IV: *Dominus ac Redemptor*; breve de disolución

Anexo V: *Sollicitudo omnium ecclesiarum*, bula de restauración

Bibliografía básica

