



# LIDERAR

## EN UN MUNDO IMPERFECTO

Javier Fernández Aguado

ISBN: 978-84-1727-765-9

Editorial: LID Editorial

Colección: Acción

Empresarial

Idioma: Español

Páginas: 238

Encuadernación: Rústica

Formato: 15x22 cm

PVP papel: 19,90 euros

PVP e-book: 11,99 euros

[#LiderarMundoImperfecto](#)

### LA OBRA

Formar directivos reclama montar guardia contra el **desaliento** para, entre otros objetivos, diferenciar entre lo que es un encargado y un mero recadero, perfil que rara vez estimula. Solo quien siente sobre sus espaldas **responsabilidad** se verá impulsado a **responder**.

En *Liderar en un mundo imperfecto* se ofrecen indicaciones para descubrir el camino hacia la construcción de departamentos de **desarrollo de personas**, dirigidos por - y encaminados a- personas que tengan presente que **el fin de las organizaciones** es más amplio que la consecución de rendimientos económicos. Hay que evitar líderes que se enreden en los medios olvidando los **finés**. Importa mucho el **cómo** sean y **hacia dónde** se dirijan quiénes gobiernan.

Por este motivo, **Javier Fernández Aguado** diseñó, a comienzos del siglo XXI, un método de diagnóstico organizativo al que denominó **Gestión de lo Imperfecto** con el que ha ayudado a instituciones públicas y privadas de numerosos países a **descubrir sus imperfecciones** y a transformarlas en palancas que ayudan a ganar **competitividad**. Este libro, además, proporciona **claves** que todo directivo debe poseer para encaminarse hacia la **perfección**: prudencia, justicia, moderación y fortaleza.

### EL AUTOR

#### Javier Fernández Aguado



Es uno de los mayores expertos contemporáneos en gobierno de personas y organizaciones. Es presidente de **Mindvalue**, director de la **Cátedra de Management Fundación "la Caixa"** en IE University, director de investigación de Eucim, **Premio Peter Drucker** a la Innovación en Management (Estados Unidos, 2008) y **Premio Mejor Asesor de Alta Dirección y Conferenciante** (España, 2014).

[www.javierfernandezaguado.com](http://www.javierfernandezaguado.com)

## ¿Cuáles son los hábitos fundamentales que ha de pretender para sí mismo un directivo?

### 1. La serenidad permite decidir con método

Exige fortaleza para no precipitarse. Es necesaria en la cabeza, en los afectos, en la voluntad, y en los actos.

### 2. La paciencia es la ciencia de la paz.

La paciencia es la tranquilidad que surge de vivir con orden. Quien es inaguantable para sí mismo se hace insoportable para los demás.

### 3. Descubrir el *kairós* -el tiempo oportuno-

No se trata de algo casual, fruto de la fortuna. Es consecuencia de un *cronos* bien empleado.

### 4. Coherencia es hacer lo que exigimos e ir por delante

Todos somos parecidos por lo que proponemos y defendemos. Las grandes diferencias se manifiestan al actuar.

### 5. Confianza

La confianza espera lo mejor de los demás porque se han creado las condiciones de posibilidad para que la libertad encuentre su manifestación.

## ÍNDICE

### Agradecimientos

### Prólogo

### Introducción

1 Dirección por hábitos.

2 Gestión de lo imperfecto

3 Prudencia en la acción directiva

4 Justicia en la acción directiva

5 Moderación en la acción directiva

6 Fortaleza en la acción directiva

7 Dirección de personas en la nueva economía

Anexo I

Anexo II

Anexo III

Anexo IV

Anexo V

Bibliografía

Notas

Con la colaboración de:



Para más información:

[laura.diez@lidbusinessmedia.com](mailto:laura.diez@lidbusinessmedia.com)

91 372 90 03

