

acción empresarial

Inmaculada Cerejido *aborda la tarea directiva como una evolución personal hacia el liderazgo de servicio para multiplicar la satisfacción y el éxito profesional. Con prólogo de José Manuel Desco.*

EL CAMINO DE LA TRANSFORMACIÓN



Autora: **Inmaculada Cerejido** | Editorial: **LID Editorial Empresarial**
Colección: **Acción Empresarial-Serie general** | EAN-ISBN13: **9788483563984**
Precio: **19,90 euros** | Formato en centímetros: **15x22**
Encuadernación: **Rústica con solapas** | Número de páginas: **200**

Prólogo de **José Manuel Desco**

Presentación de **Alberto Albacete Carreño**

Agradecimientos

Introducción

1. La realidad se impone

2. La intimidad

3. La toma de conciencia

Del egoísmo a la generosidad

Del miedo a la confianza

Del egocentrismo al servicio

Del seducir al conquistar

4. El descubrimiento

5. El significado de la transformación

Primera enseñanza: liderar se hace con los cinco sentidos

Segunda enseñanza: la percepción es participación

Tercera enseñanza: requisitos tangibles de un equipo

Cuarta enseñanza: requisitos intangibles de un equipo

6. Los primeros pasos

Quinta enseñanza: en la tarea de dirigir, no basta con marcar la dirección, hay que ofrecer una visión de futuro materializada en un proyecto atractivo y bien transmitido 69

Sexta enseñanza: la realidad está esperando a que le cuente mi proyecto para empezar a colaborar conmigo

Séptima enseñanza: los grandes equipos sienten que tienen una misión muy especial

Octava enseñanza: reconocimiento, aceptación y valoración

7. Palabras que iluminan

Novena enseñanza: reconocer que no todo se debe a tu esfuerzo y trabajo

Décima enseñanza: impulsar la creatividad es impulsar la autonomía

Undécima enseñanza: un equipo excepcional está formado por personas excepcionales

Decimosegunda enseñanza: el nivel de actividad de un equipo depende del modo de gestionarlo

8. Lo importante es el camino

Decimotercera enseñanza: sin reglas no hay flexibilidad

Decimocuarta enseñanza: no les digas cómo hacer las cosas, diles qué hacer y te sorprenderán

9. En el umbral de la transformación

Decimoquinta enseñanza: el silencio interior

Decimosexta enseñanza: el realismo mal entendido

10. La madurez directiva

Decimoséptima enseñanza: la madurez requiere tener identificados los valores profundos que nos movilizan

Decimooctava enseñanza: el desempeño completo del liderazgo tiene cuatro roles

Decimonovena enseñanza: evaluar para potenciar



11. Un camino sin retorno

Vigésima enseñanza: la tarea del líder inspirador es conectar, nutrir e integrar al equipo

Vigésima primera enseñanza: el poder lo da el cargo; la autoridad, las personas

12. El liderazgo ético y de servicio

Vigésima segunda enseñanza: el equilibrio interno permite equilibrar el mundo externo

Vigésima tercera enseñanza: diferencia entre liderazgo técnico y liderazgo ético

13. Relaciones que nos hacen crecer

Vigésima cuarta enseñanza: vivimos como si lleváramos otra vida en la maleta

Vigésima quinta enseñanza: aplicar el sentido del humor

14. La transformación vital

Vigésima sexta enseñanza: es más fácil desmotivar que motivar

Vigésima séptima enseñanza: manejo adecuado de los sentimientos

Vigésima octava enseñanza: aunque nada cambie, si yo cambio, todo cambia

Vigésima novena enseñanza: el verdadero camino hacia la sabiduría

15. La historia de Marina y Andrés

Anexo. Juego de la transformación directiva: el camino al liderazgo de servicio

La autora

Inmaculada Cerejido es doctora en Psicología y máster en Psicología y Educación por la Universidad Complutense de Madrid. Es experta en Recursos Humanos por ESIC. Ha sido profesora de la Universidad Complutense de Madrid y actualmente trabaja en la consultora TATUM como gerente. Además pertenece a LID Conferenciantes, la red de los mejores especialistas en empresa, como especialista en desarrollo personal y coaching ejecutivo, mejora personal, motivación, trabajo en equipo, informática e internet. (ice@lidconferenciantes.com)



La obra

«La transformación es un proceso, es un camino que nos lleva a entender el mundo y a nosotros mismos de manera diferente. Es irreversible. Una vez que iniciamos el camino al cambio no volveremos a ser la misma persona. Cada paso en la dirección del nuevo ser deja atrás de manera definitiva a aquél que éramos».

El camino de la transformación nace como una guía que ayudará al lector a enfrentarse a la transformación innata en todo ser humano y a hacerlo de la forma más adecuada tanto en el ámbito profesional como en el personal.

A lo largo de la obra Inmaculada Cerejido realiza una profunda reflexión sobre la actividad del directivo como persona que traslada su experiencia vital y su concepción de la vida hacia su actividad en la empresa planteando preguntas y problemas que invitan a la reflexión mediante historias y anécdotas reales.



Este libro, tal y como comenta José Manuel Desco en el prólogo, deja patente que «los atributos básicos de la experiencia vital son el arma básica para el liderazgo en la gestión empresarial. Que la profundidad de los conceptos de la experiencia y el aprendizaje continuo son la base que fundamenta cualquier relación humana y, por ende, la que tenemos con nuestros colaboradores, estemos en la cúspide de una organización o simplemente formemos parte de ella. Que la humildad y el sentido común, y no el mesianismo, son los principios no ya de un líder, sino de un catalizador de voluntades. En definitiva, que nadie que sea un ser humano razonablemente completo podrá encontrar nada distintivo a aplicar en su despacho con sus colaboradores. Que la felicidad personal, la satisfacción y el equilibrio no son conceptos cursis alejados de la vida de las empresas, sino que constituyen la esencia de los líderes empresariales».

A lo largo del texto, la autora recopila 29 enseñanzas, ilustradas con historias reales y extraídas de su propia experiencia, que indican el camino que hay que recorrer «para llegar a abordar la vida y el trabajo desde la generosidad, la confianza, la actitud de servicio y que convierte a las personas en conquistadores de grandes proyectos».

Otro aspecto a destacar es la alusión que Inmaculada Cerejido hace a la transformación hacia un liderazgo de servicio considerando que «es un proceso, un camino que nos lleva a entender el mundo y a nosotros mismos de manera diferente. Es irreversible. Una vez que iniciamos el camino al cambio no volveremos a ser la misma persona. Cada paso en la dirección del nuevo ser deja atrás de manera definitiva a aquél que éramos».

El camino de la transformación es una estupenda herramienta de gestión directiva que combina de forma apasionante y equilibrada lo racional y lo emocional invitando al lector a explorarse a sí mismo para ver si posee los valores necesarios para alcanzar lo que se propone de forma eficiente y objetiva.



laura.diez@lideditorial.com
veronica.aragon@lideditorial.com
91 372 90 03

