

acción empresarial

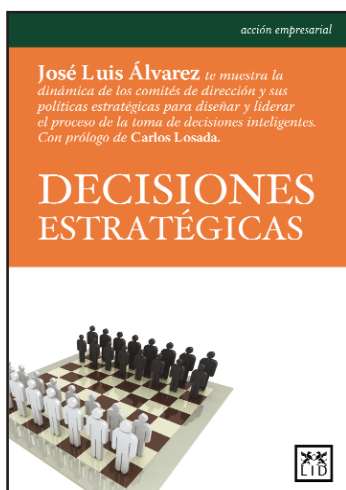
José Luis Álvarez *te muestra la dinámica de los comités de dirección y sus políticas estratégicas para diseñar y liderar el proceso de la toma de decisiones inteligentes. Con prólogo de Carlos Losada.*

DECISIONES ESTRATÉGICAS



Esta obra es «una gran contribución para paliar el déficit de conocimientos, conceptuales y prácticos, sobre los comités de dirección, unos equipos tan especiales y difíciles de liderar como imprescindibles».

Carlos Losada
Director general de ESADE



Ficha técnica

Autor: **José Luis Álvarez**
Editorial: **LID Editorial Empresarial**
Colección: **Acción Empresarial**
EAN-ISBN13: **9788483560310**
Precio: **19,90 euros**
Formato en centímetros: **15x22**
Encuadernación: **Rústica**
Número de páginas: **192**

Indice

Prólogo de Carlos Losada

Agradecimientos

Introducción

1. ¿Por qué son tan importantes (y difíciles de liderar) los comités de dirección?

1. Grupos, equipos y comités de dirección: definiciones y diferencias
2. Problemas típicos de los comités de dirección
3. ¿Por qué y cuándo son imprescindibles los comités de dirección?
4. Algunos ejemplos de cambios en comités ejecutivos

2. Contingencias de las estructuras políticas corporativas

1. Teoría de la contingencia
2. Las contingencias de las estructuras políticas corporativas

3. Por qué los líderes ejecutivos necesitan la ayuda de un equipo de alta dirección

1. Dualidades y paradojas en las organizaciones y consecuencias para los roles de los altos ejecutivos
2. Roles ejecutivos: heterogeneidad y retos

4. Diseñando la estructura y decidiendo la composición de los comités de dirección

1. Los elementos básicos del diseño organizativo
2. El reto básico de la decisión sobre composición: homogeneidad frente a heterogeneidad
3. Recomendaciones prácticas: la preparación de las reuniones de los comités de dirección

5. La decisión fundamental: conflicto frente a consenso en los procesos de toma de decisiones

1. Los casos clásicos de Cuba e Iraq
2. Minorías frente a mayorías: conflicto cognitivo frente a conflicto emocional
3. Recomendaciones prácticas para el liderazgo de las reuniones de los comités ejecutivos

Notas

Bibliografía



Autor

José Luis Álvarez es profesor del departamento de Política de Empresa de ESADE y visitante de INSEAD. Su actividad docente, investigadora y de consultoría se centra en el trabajo de los altos ejecutivos en la toma de decisiones estratégicas en los consejos de administración y los comités ejecutivos. El último de sus libros publicados en inglés, *Sharing Executive Power*, fue seleccionado en 2007 por la Academy of Management como uno de los tres mejores libros de dirección de empresas de los años 2005 y 2006.









La obra

En los tiempos que corren, la buena organización de los comités de dirección para la toma de decisiones es fundamental. Dejando al margen la imagen individualista que se proyecta de los altos directivos, José Luis Álvarez se centra en el trabajo social y compartido de los comités de dirección donde rodearse de un equipo competente y de confianza es clave para asegurar el éxito de la empresa.

Decisiones estratégicas analiza las principales variables y dinámicas para entender el funcionamiento, evaluar los resultados y promover mejoras en el diseño, la composición y los procesos de los comités de dirección cuya dinámica de funcionamiento es poco conocida en comparación con el conocimiento generalizado sobre otros equipos de jerarquía inferior en la organización.

Tras proporcionar una visión clara de las características que distinguen a estos comités y los problemas a los que se enfrentan, el autor refleja la importancia y los porqués de su existencia mediante la exposición de los siguientes argumentos:

-  «Las decisiones en equipo representan mejor el rango de intereses y perspectivas presentes en cualquier empresa diferenciada o compleja».
-  «Hay más probabilidad de innovación y creatividad en decisiones tomadas por un grupo con variedad de competencias, perspectivas e información que por uno homogéneo y poco diverso».
-  «Los miembros de un equipo entenderán y podrán ayudar a implementar mejor las decisiones en cuyo proceso han participado».
-  «Si los miembros del comité han participado en el proceso tendrán una mayor sensación de que éste ha sido justo, lo que abundará en su motivación para la implementación de las decisiones».
-  «La comunicación en un equipo de alta dirección debe, en principio, ser más eficaz porque éste se reúne regularmente y se pueden, por tanto, desarrollar determinados hábitos de comunicación».
-  «La participación en un comité ejecutivo constituye una gran experiencia de desarrollo profesional convirtiéndose en una gran escuela de liderazgo ejecutivo».



«Un único alto directivo, incluso el líder ejecutivo más competente, carece de capacidad suficiente para llevar a cabo con eficacia procesos como los de recepción y procesamiento de información, toma de decisión, comunicación de la misma y su implementación. Por ello, sin equipos en la alta dirección, el líder ejecutivo no puede ejercer eficazmente sus responsabilidades».

«Los comités de dirección constituyen unos de los mecanismos principales, a disposición del líder ejecutivo, para lograr la integración cuando la organización trabaja en entornos heterogéneos».

Considerando que la eficacia alcanzada por los comités no debe medirse únicamente por los resultados obtenidos en decisiones específicas, el autor otorga un total protagonismo a los procesos: «si están bien diseñados e implementados nos darán un promedio alto de aciertos en el medio y largo plazo. Estos promedios de aciertos deberán ser los que deben buscar los líderes ejecutivos». Para ello, la obra recoge los elementos básicos del diseño organizativo y hace frente al reto de la decisión de composición del comité de dirección ofreciendo algunas recomendaciones prácticas que facilitarán el desarrollo de estos procesos.

Con alusiones y análisis de casos vividos por empresas como Repsol e Inditex, o de situaciones de crisis como las vividas por Cuba e Iraq, *Decisiones estratégicas* pretende ser una monografía de referencia para directivos, líderes o miembros de equipos de alta dirección, así como para académicos y estudiosos de la dirección de organizaciones que quieran iniciarse en este campo.

Para más información:
laura.diez@lideditorial.com
aldara.barrientos@lideditorial.com
91 372 90 03

