

biblioteca aula maestra

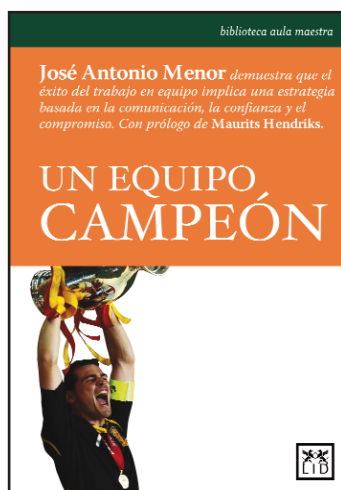
**José Antonio Menor** *demuestra que el éxito del trabajo en equipo implica una estrategia basada en la comunicación, la confianza y el compromiso. Con prólogo de Maurits Hendriks.*

# UN EQUIPO CAMPEÓN



«Para edificar un equipo estable, éste debe tener unos cimientos sólidos basados en los valores que el entrenador quiere transmitir y en los que el equipo adopta. Respeto, compañerismo y honestidad son tres valores recurrentes pero que, a menudo, resultan difíciles de mantener».

**Maurits Hendriks**  
*Prologuista de la obra*



## Ficha técnica

ISBN13-EAN: 9788483560877

Autor: **José Antonio Menor**

Prologuista: **Maurits Hendriks**

Editorial: **LID Editorial Empresarial**

Colección: **Acción Empresarial**

Edición: **1ª ed.**

Idioma: **Español**

Páginas: **200**

Encuadernación: **Rústica con solapas**

Formato: **15x22 cm**

Impresión: **B/N**

PVP: **19,90€**

## Índice

**Prólogo** de Maurits Hendricks

### Agradecimientos

### Introducción

*Todo empezó en Barcelona*

### 0. La lista de Luis

*El Sabio elige a los suyos*

### PORTERO

#### 1. Iker Casillas

*La seguridad bajo palos*

### DEFENSAS

#### 15. Sergio Ramos

*La mejor defensa es un ataque*

#### 11. Joan Capdevila

*El poder de la convicción*

#### 4. Carlos Marchena

*La fuerza de la anticipación*

#### 5. Carles Puyol

*El mariscal del área*

### CENTROCAMPISTAS

#### 19. Marcos Senna

*El muro infranqueable*

#### 6. Andrés Iniesta

*La respuesta de la calidad*

#### 15. David Silva

*La insistencia infatigable*

#### 8. Xavi Hernández

*El jugador total*

### DELANTEROS

#### 9. Fernando Torres

*El niño ha crecido*

#### 7. David Villa

*El instinto del goleador*



## DESDE EL BANQUILLO

### 10. Cesc Fàbregas

*El líder desde el banquillo*

### 12. Santi Cazorla

*El desparpajo que se contagia*

### 17. Dani Güiza

*El atractivo del antihéroe*

## En el banquillo

### Epílogo

*¿Y ahora qué?*

## Autor

**José Antonio Menor** ha desarrollado su carrera profesional como editor de libros trabajando siempre con la mente puesta en hacer equipo con todas las personas involucradas en su labor. Un equipo campeón recoge parte de esta experiencia y es su primera obra como autor.



## Prologuista

**Maurits Hendricks** está considerado como uno de los mejores entrenadores deportivos del mundo. Seleccionador español de hockey hierba, ha sido campeón olímpico y mundial con Holanda y europeo con España, su presencia ha servido para disparar exponencialmente la proyección de nuestra selección hasta alcanzar el subcampeonato olímpico (cediendo una única derrota, por la mínima, en la final frente a Alemania). A su regreso de los JJOO de Pekín publicó una carta abierta en *El País* dirigida al COE y al secretario de Estado para el deporte en la que radiografiaba con precisión y sin excusas el fracaso olímpico de los deportistas españoles.

## La obra

La trascendencia del deporte español a nivel internacional es reflejada por José Antonio Menor en una obra donde el trabajo en equipo se convierte en la máxima para conseguir el éxito con fórmulas aplicables a cualquier ámbito más allá del puramente deportivo. Centrándose en la victoria de la selección española de fútbol en el campeonato europeo de selecciones, el autor deja patente que en determinadas ocasiones las soluciones más drásticas son la clave para alcanzar la cima.

*Un equipo campeón* se abre con un análisis del deporte español y los diferentes hitos que han servido para cambiar la mentalidad de nuestros jugadores, ciclistas, tenistas... haciendo posible que nos acostumbremos al éxito.

El libro analiza los motivos que llevaron a Luis Aragonés a poner en marcha el relevo generacional destinado a reemplazar a Raúl y su impacto en el equipo:

«¿Necesitaba España un líder como Raúl, que ejercía dentro y fuera del terreno y cuya jerarquía fagocitaba el liderazgo de sus compañeros? La respuesta de Luis es que no. Únicamente necesitaba un líder en el banquillo que supiese compartir la responsabilidad de ese liderazgo y que protegiera al grupo, sabiendo gestionar la materia prima de la que se disponía. La importancia debía residir en la fortaleza del equipo, sin estrellas. O aún mejor, en un equipo en el que todos se sintiesen estrellas, en el que la única jerarquía fuese el lógico escalafón entre entrenador y jugadores».

El autor también desvela las líneas maestras de Luis Aragonés en sus decisiones como seleccionador (como por ejemplo la estrategia perseguida con la heterogénea procedencia de los jugadores convocados):

«La diversidad hacía obligatorio que todos abandonasen ideas preconcebidas y forzaba el cambio de mentalidad de todos los convocados. En ocasiones anteriores la presencia de una espina dorsal formada por jugadores del mismo club marcaba el estilo del juego y obligaba al resto a adaptarse a un formato previamente definido por el equipo de origen. Esta decisión favorecía la conjunción del juego a una mayor velocidad, pero hipotecaba el planteamiento táctico al número de jugadores convocados de una misma entidad y lo que Luis buscaba era un estilo propio y diferente».

Finalmente presenta las actitudes y situaciones vividas por los ganadores de la Eurocopa (en un análisis personalizado en cada uno de los jugadores protagonistas) trasladándolas al mundo empresarial con el fin de proporcionar las claves del trabajo de un equipo que desembocó en un éxito rotundo.

## PORTERO

### Iker Casillas

¿Es importante confiar en la intuición? ¿se puede *entrenar* esta intuición? Casillas demostró la importancia de la misma en el partido de cuartos, «el que marcaba la línea que separaba el éxito del fracaso de la selección. Ochotorena (ex-guardameta internacional y preparador de los porteros de la selección) se acercó a Iker con un listado de los posibles lanzadores así como con las estadísticas que indicaban las probabilidades del tipo de lanzamiento que efectuarían en función de los antecedentes. Casillas prefirió confiar en su olfato desechando la ayuda externa que le ofrecía el cuerpo técnico. En ninguno de los cuatro penaltis se lanzó al lado equivocado, y en dos de ellos logró detenerlos».

«En cualquier trabajo en equipo la intuición ha de servir como vehículo conductor de las sinergias del grupo. Cada miembro tiene que ser capaz de entender de forma natural hacia dónde se encamina la toma de decisiones en cada momento».

## DEFENSAS

### Sergio Ramos

¿Cómo se enfrenta un líder a la falta de concentración de los integrantes de su equipo? ¿Cómo ha de enfrentarse a las críticas de los miembros del equipo? Sergio Ramos, un jugador fundamental para el equipo llegaba a la concentración cansado y con una actitud cercana a la desmotivación. Aragonés intentó por diversas vías recuperarle (mostrándole confianza al mantenerle como titular, con charlas personales con el jugador...) pero finalmente tuvo que recurrir a la reprimenda pública como último intento para lograr la reacción del defensa sevillano. La estrategia funcionó pero el jugador no pudo ocultar su malestar y quiso quejarse ante el grupo, algo que Luis aceptó demostrando «su inteligencia y su dilatada experiencia gestionando equipos al aceptar el derecho a réplica del jugador».

«El líder debe estar abierto a la crítica, debe permitir que se cuestionen sus decisiones aún cuando tenga perfectamente controladas las consecuencias de cada uno de sus actos. Los miembros del equipo deben percibir su autoridad pero sin caer en el autoritarismo».

### **Carlos Marchena**

¿Influye la trayectoria en otro equipo en el rendimiento alcanzado en el actual? ¿Cómo se trazan las líneas estratégicas teniendo en cuenta la situación de cada miembro del grupo? Marchena como tantos otros jugadores, llegaba al combinado nacional tras una temporada aciaga en el Valencia (su equipo de origen) únicamente maquillada por el éxito en la Copa del Rey. Sin embargo, el trabajo en la selección sirvió para recuperar la confianza perdida y hacer que el defensa recuperase su anticipación, su fortaleza y su inteligencia convirtiéndole en imprescindible para la selección nacional.

### **Joan Capdevila**

¿Puede funcionar un equipo únicamente formado por estrellas? ¿Cómo se puede alcanzar el equilibrio requerido para alcanzar el éxito como grupo? Si tan necesario es disponer de jugadores desequilibrantes que rompan un partido cuando las cosas se ponen feas, es casi más necesario contar con integrantes que se sacrifiquen y aporten el músculo y el trabajo imprescindible. Capdevila es uno de esos jugadores tan apreciado y valorado por los entrenadores por su sobriedad y efectividad, y que tan desapercibidos pasan en las crónicas deportivas.

### **Carles Puyol**

¿Cuál es la influencia de los diferentes integrantes sobre sus compañeros? ¿De qué forma se mide la mejora y la aportación de cada compañero en beneficio propio (y del equipo)? Puyol es el jugador comprometido que destaca su atención para poder ahorrar esfuerzos y centrarse con mayor eficacia en sus propios objetivos.

Su participación en el campeonato sirvió «de apoyo especial para que Carlos Marchena, su compañero en el centro de la defensa, mantuviese la confianza y juntos hiciesen un torneo exquisito (España fue la selección menos goleada de la Eurocopa: únicamente recibió tres goles, todos en la primera fase). Su actuación fue especialmente notable frente a los italianos en la eliminatoria de cuartos de final».

«La confianza que Puyol otorgaba a Marchena y que les hacía mejores a ambos es una situación que se puede trasladar con cierta facilidad a la empresa. Trabajadores que tienen un alto potencial pero que por diversas razones pierden la concentración o la confianza necesaria como para acometer proyectos de gran calado por ellos mismos recuperan dicha seguridad si están acompañados por compañeros de sus mismas características».

## **CENTROCAMPISTAS**

### **Marcos Senna**

¿Cómo prever el déficit de talento en un equipo? ¿Cómo seleccionar a los mejores para el equipo? La incorporación de Senna demuestra que incluso en las situaciones más predeterminadas siempre hay una vía para buscar oportunidades. Luís en principio únicamente podía contar con jugadores españoles pero demostrando una gran visión de futuro supo ver la falta de jugadores con garantías en el puesto de mediocentro defensivo y hacer el "fichaje" de un jugador internacional que aportase toda la tenacidad y entrega necesaria para el equipo.

«Su presencia aportaba el equilibrio perfecto al centro del campo y liberaba en gran medida de las tareas defensivas a Silva, Iniesta y Xavi, para que estos se volcasen en la creación. Su excelente sentido táctico unido a su explosivo físico hacían que se multiplicase en la línea medular, convirtiéndose en la primera referencia defensiva de la selección».



«El equilibrio es fundamental. Tan contraproducente es carecer de líderes naturales dentro del equipo que sean capaces de asumir las responsabilidades que les son encomendadas como hacer un equipo únicamente con miembros de este perfil. Es más, es preferible un mayor porcentaje de jugadores que sepan trabajar duro en favor del grupo porque al final el liderazgo recae sobre quién verdaderamente dirige y lidera el equipo y una de las cualidades exigibles al buen líder es la de saber hacer partícipe a sus miembros de ese liderazgo».

### **Andrés Iniesta**

Su capacidad de convertir en fácil lo difícil huyendo de complicaciones que pongan en riesgo al equipo, lo convierte en un jugador insustituible.

«Especialmente memorable fue su intervención en el partido de semifinales frente a Rusia, en el que sería reconocido como mejor jugador del encuentro. Tras un inicio de la primera parte en la que el equipo llegaba pero era incapaz de crear verdadero peligro, la lesión de David Villa trastocó los planes de Aragonés y, aún peor, descentró al equipo que parecía perdido sin su referencia en ataque. Y cuando más perdido parecía el equipo, surgió la figura de Iniesta quién en un contraataque eléctrico, de esos que tanto le gustan, rompió desde el centro del campo a la defensa rusa y le puso un balón a Xavi, su amigo y su espejo, para que éste marcara el primer gol del partido. Pero la importancia de la jugada iba mucho más allá del gol conseguido. Aquella internada era su forma de llamar la atención a sus compañeros, de demostrar que debían sacudirse el miedo a ser eliminados a fracasar y asumir que el premio merecía la pena».

«En cualquier equipo siempre hay momentos en los que parece que la forma de alcanzar el objetivo no está muy claro. Quien lleva las riendas del grupo tiene claro de qué forma ha de alcanzarse y consensuadamente con el resto de miembros del equipo, ha tomado las decisiones pertinentes para que ese planteamiento se vea reflejado en la forma de actuar del grupo. Sin embargo puede que el día a día desafíe este planteamiento. En los buenos equipos el líder comparte su tarea de liderar con los miembros del equipo. El liderazgo no se diluye en el equipo sino que se reparte entre todos. Cada uno tiene la libertad de poder llamar la atención a sus compañeros en un momento dado para poder retomar la planificación establecida».

### **David Silva**

¿Tiene cabida el compromiso personal en una organización profesional? ¿Debemos buscar ese tipo de implicación? Un equipo lo es mucho más en tanto que sus integrantes sienten que pertenecen al mismo. De la misma forma que en el caso de los jugadores de fútbol hay quienes sienten los colores de su equipo, en el ámbito de la empresa el líder ha de trabajar para fomentar esa identificación. Silva se siente querido (en el Valencia y en la selección) y su compromiso está lejos de toda duda. Su trayectoria ha sido fulgurante (a los 13 años era fichado por el equipo de la capital del Turia y con apenas 22 años es indiscutible con la camiseta valencianista y la roja). Además garantiza entrega y lucha unida a su excepcional calidad. Así Silva es el jugador capaz de maravillar y asumir riesgos para erigirse en protagonista de la semifinal sin importarle su edad.

### **Xavi Hernández**

¿Qué jugador es más desequilibrante, el que aparece de forma intermitente y rompe las defensas con sus jugadas o el que dota de equilibrio al juego del equipo de forma constante durante todo un campeonato?. Xavi demostró ser capaz de una cosa y de la otra, convirtiéndose en el mejor jugador de la Eurocopa y alcanzando, por fin, el reconocimiento mundial a su juego.



## DELANTEROS

### **Fernando Torres**

Elegido mejor jugador de la final, ahora está preparado para asumir su jerarquía en el equipo y sacudir las críticas de jugador intermitente alentadas por sus detractores.

«La presencia de Torres infundía un mayor respeto en los conjuntos rivales que ordenaban sus sistemas defensivos preocupados en tapar los huecos para evitar las llegadas en velocidad del ex-atlético. Luis Aragonés supo en todos y cada uno de los partidos aprovechar con diferentes variantes las posibilidades de ataque que brindaba ese tipo de defensa anti-Torres (bien por medio del oportunismo de Villa, jugando con Cesc como segundo delantero o aprovechando la llegada de los centrocampistas). El entrenador conocía el impacto del jugador en los sistemas rivales y supo tomar ventaja de su influencia en los equipos a los que se enfrentaba».

«Ese es otro importante factor a tener en cuenta en la formación de un equipo. Los componentes no se deben analizar única y exclusivamente por su importancia a nivel interno, sino que también es conveniente estudiar de qué forma pueden influir en las condiciones externas individualmente y cómo se puede aprovechar por otros miembros del equipo esa influencia».

### **David Villa**

Confiar en su trabajo, entrenar más duro cuando las cosas vienen mal dadas y apoyarse en el colectivo para tomar impulso y recuperar el olfato goleador es la receta del delantero que acabó el campeonato como máximo goleador del torneo.

## DESDE EL BANQUILLO

### **Cesc Fàbregas**

La capacidad para leer los partidos le convirtió en una piedra fundamental de selección de Aragonés.

### **Santi Cazorla**

Abalado por su juventud, Luis Aragonés le encontró un papel propio en su esquema de juego como eficaz recambio de Andrés Iniesta, el jugador capaz de revolucionar los tramos finales de cada partido.

### **Dani Güiza**

El pichichi de la Liga española se supo hacer un hueco en la selección pese a jugar en un equipo modesto y con sus goles y su entrega se ganó el corazón de los aficionados mientras cumplía su sueño de niño de jugar con la selección.

