



# GLOBAL LEADERS

LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN PARA  
LOS DIRECTIVOS DEL FUTURO

SANTIAGO ÍÑIGUEZ

ISBN: 978-84-17277-95-6

Editorial: LID Editorial

Colección: Acción Empresarial - IE

Knowledge

Idioma: Español - Páginas: 272

Encuadernación: Rústica

Formato: 15x22 cm

PVP papel: 19,90 euros

PVP e-book: 11,99 euros

#GlobalLeaders

## LA OBRA

Profesionales altamente competentes, emprendedores, comprometidos socialmente y con habilidades multiculturales es lo que demandan las organizaciones de hoy; nuevas formas de liderazgo personificadas en lo que llamamos líderes o *directores globales*.

Esta necesidad sumada a los cambios demográficos y al retraso de la jubilación está dando lugar de forma creciente a un importante reto: la formación de los directivos sénior.

Para hacer frente a este reto las escuelas de negocio y los centros de educación para ejecutivos necesitarán programas de formación interna basados en verdaderas experiencias transformacionales.

De igual manera hay que tener en cuenta el impacto de las TIC y, sobre todo, el impacto de la globalización dado que muy pocas empresas cuentan con el conocimiento y/o los recursos necesarios para desarrollar sus actividades de formación a nivel internacional; resulta sorprendente el crecimiento de la cooperación internacional entre empresas y proveedores de educación en los últimos cinco años.

*Global leaders* no solo describe las experiencias de los departamentos de formación interna, las universidades corporativas y las escuelas de negocio, sino que anticipa lo que vendrá tanto en términos de desarrollo ejecutivo como de educación empresarial y educación superior.

En un total de trece capítulos, **Santiago Íñiguez** muestra el estado actual de la educación ejecutiva, con sus retos y oportunidades; profundiza en en las metodologías de enseñanza, nuevas formas de evaluar el impacto del aprendizaje y las oportunidades de la gestión de la diversidad corporativa; y, refleja los beneficios de introducir las humanidades en el desarrollo ejecutivo, articulando el concepto de *director global*, concepto en torno al cual se desarrolla el libro.

Todo ello bajo la consideración de que formar directores globales es un trabajo en progreso estando la gestión del conocimiento directamente vinculada al desarrollo del talento en las empresas.

# BÚSQUEDA DEL ROI EN LA EDUCACIÓN EJECUTIVA

La intuición, la experiencia y un sinfín de encuestas muestran que el desarrollo del talento está relacionado con la inversión que realizan las empresas para formar a sus directivos. Sin embargo, la búsqueda de la fórmula mágica que conecta la inversión en formación con la cuenta de resultados sigue sin tener éxito.

Hasta que se encuentren nuevos métodos que vinculen lo cualitativo con lo cuantitativo, la única esperanza en la actualidad es intentar conectar cada inversión con el desarrollo individual de los ejecutivos implicados, midiendo cómo esta educación influye en la transformación de su conocimiento y de sus habilidades directivas, así como su progresión en la empresa.

## SANTIAGO ÍÑIGUEZ

Es el presidente ejecutivo de IE University y vicepresidente de la empresa Headspring, una joint venture entre Financial Times e IE Business School, que ofrece programas de educación personalizada para empresas de todo el mundo. Hasta el 2017 fue decano de IE Business School, una de las instituciones de formación para ejecutivos más prestigiosas, donde actualmente imparte clases de Dirección Estratégica. Además, ha trabajado como consultor de dirección y ha desempeñado un papel destacado en el ámbito del control de calidad y en el desarrollo de la educación en dirección de empresas en Europa. Ha sido reconocido por Financial Times como una de las figuras más representativas a nivel mundial en la promoción de escuelas de negocios y la revista Entrepreneur lo ha elegido como el principal influencer en español en LinkedIn. Recientemente, ha sido galardonado con el Founders' Award de Thinkers50.



## ÍNDICE

### Parte I EDUCACIÓN Y DESARROLLO DE DIRECTIVOS EN LA EMPRESA

1. Gestionar el talento para impulsar el liderazgo
2. La educación ejecutiva bajo exámen
3. El ciclo de vida del directivo
4. Combinar tecnología y aprendizaje
5. Medir el impacto del aprendizaje ejecutivo
6. Atraer y retener el talento
7. Retos y oportunidades de la implementación de políticas de diversidad e inclusión

### Parte II FORMAR A LÍDERES GLOBALES

8. Crear comunidades de aprendizaje
9. La relación de la gestión con las humanidades
10. Crear un entorno de trabajo virtuoso
11. Desarrollar la capacidad de gestión
12. Gestión del talento y empresas sostenibles

### Epílogo. PARAÍOS EN LA TIERRA Y SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO