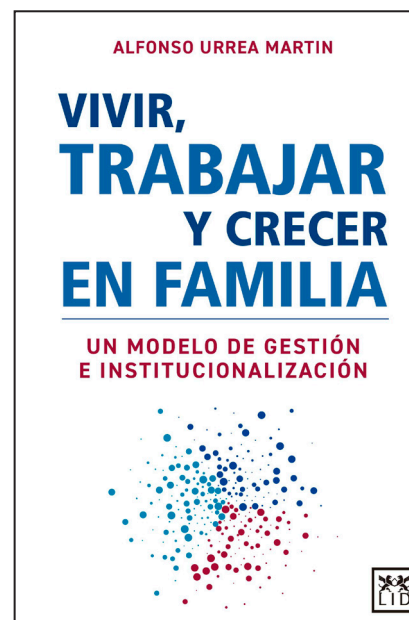




# VIVIR, TRABAJAR Y CRECER EN FAMILIA

**ISBN:** 978-607-8704-14-9  
**FECHA:** Septiembre, 2020  
**EDITORIAL:** LID Editorial Mexicana  
**COLECCIÓN:** Acción Empresarial  
**EDICIÓN:** 1era edición  
**FORMATO:** Rústica con solapas  
**PÁGINAS:** 211  
**PVP:** 292



## Autor

Alfonso Urrea es licenciado en Administración de Empresas por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente (ITESO). Cursó una Maestría en Dirección de Empresas para Ejecutivos con Experiencia y el Programa de Innovación para la Alta Dirección en el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE Business School). Ha realizado diversos cursos de negocios en prestigias instituciones internacionales como la AOTS en Japón, la Singularity University y el California Institute of Technology, en Estados Unidos.

Trabaja desde los 18 años en las empresas de la familia y a los 24 fue nombrado director general de Urrea Herramientas. Desde entonces ha liderado el proceso de institucionalización, transformación y crecimiento de la División Herramientas de Grupo Urrea, logrando posicionarla como una de las mejores empresas mexicanas, de acuerdo con valoraciones de Deloitte, Citibanamex y el Tec de Monterrey; y una de las mejores empresas para trabajar en México según el Top Companies de la revista Expansión y Great Place to Work. Además, ha impulsado el logro de importantes certificaciones, entre las que destacan: Empresa Socialmente Responsable, Empresa con Equidad de Género, Empresa Familiarmente Responsable, Empresa Incluyente y Empresa Limpia.

Alfonso Urrea Martin ha impartido más de 250 conferencias sobre el tema de la institucionalización de las empresas familiares y la cultura empresarial, y fue galardonado por Ernst & Young como Entrepreneur of the Year™ del sector manufacturero en el año 2011.

# La obra

En México muchas empresas familiares han sido clave para la construcción del país además de que han contribuido de manera destacada a la generación de riqueza. Su importancia es grande por lo que la gestión interna es un tema fundamental para su crecimiento y permanencia.

Esta obra propone un modelo para conocer el ecosistema de la empresa como la coincidencia de tres sistemas: el patrimonial, el empresarial y el operativo lo que llevará al lector a comprender paso a paso el proceso que propone Urrea Martín para la institucionalización de la empresa, en la que deberán estar involucrados no solo los familiares sino todas las personas con funciones clave de la empresa. Parte de esto, es la delimitación de los roles de cada miembro de la familia, tanto de los que están directamente involucrados trabajando, como de los que solo son herederos o parte de un Consejo Familiar.

La tasa de mortalidad de las empresas es muy alto y por varias razones; pero una de las principales es la falta de reglas para manejar los procesos de sucesión, la convivencia entre dos o más generaciones diferentes y la reducción del grado de involucramiento de la familia en la operación, por lo que para evitar esto y superar los retos se requiere comenzar el proceso de transición hacia un gobierno corporativo institucional. Éste será un proceso continuo, que nunca termina y puede ser aplicado a empresas de cualquier tamaño: micro, pequeña, mediana y grande. La recomendación del autor es empezar el proyecto de institucionalización antes de la etapa en donde las complejidades de la empresa y la familia sean tan altas que no se pueda llegar a acuerdos que satisfagan a todos. En referencia a su experiencia empresarial Alfonso Urrea dice que gracias al proyecto de institucionalización el grupo de empresas familiares que el preside ha podido mantener y crecer su patrimonio con el activo más importante: una familia unida.

“La educación y formación integral de los miembros de la familia para aprender a resolver diferencias, escuchar y comprender a los demás, analizar los problemas, encontrar sus causas y plantear soluciones, son los cimientos sobre los que se construyen las buenas relaciones empresariales”, comenta Urrea. Una fractura en cualquiera de los tres sistemas (patrimonial, empresarial y operativo) puede terminar con la armonía empresarial y la familiar por lo que recomienda también poner en práctica las virtudes cardinales: prudencia, fortaleza, templanza y justicia.

Este libro claro, conciso y ameno está llamado a ser un libro para tener siempre en el escritorio; gestionar una empresa familiar no tiene porqué ser complicado, sin embargo, es importante saber cómo lograr que todos los miembros de ésta compartan la misma visión sostenida por valores compartidos y así lograr que permanezca y trascienda a través de un proceso de institucionalización eficaz.

Contacto: [bertha.herrerias@lidbusinessmedia.com](mailto:bertha.herrerias@lidbusinessmedia.com)

Tel. 55318461 Móvi 5541909602